

## 社会福祉法人 敬天会 令和5年度 事業計画書

### 【はじめに】

2020年1月、日本で初めて新型コロナウイルスの感染者が報告されてから約3年と3ヶ月が経ちました。この3年3ヶ月間は、世界中が新型コロナウイルスとの戦いでしたが、ここにきてようやく落ち着きはじめ本年5月8日からはインフルエンザと同じ感染症として扱われることになっています。しかし、新型コロナウイルスは感染力が強い疾患であることに変わりはなく、油断はできません。特に、抵抗力の弱い高齢者が多い施設では、一旦、感染症が流行すると介護現場は危機的状況に陥ります。

当施設では、引き続き新型コロナワクチンの接種は勿論、職員及びその同居家族にも徹底した標準感染対策・体調の報告等を行なってもらい、抗原検査も積極的に実施して参ります。

また、これまでは感染予防の為に、利用者のご家族との面談を制限して、ご迷惑をおかけしてまいりました。しかし、5月8日以降は対面による面会制限を徐々に解除して、利用者のご家族にとって満足して頂ける施設作りに精進してまいります。

特養アットホーム‘しろとり’では、予定通り令和4年度中にEPA制度の活用（外国人の採用）にてフィリピン人介護職5人を確保しました。現在、フィリピン人介護職員は10人となっています。また、今年中にフィリピン人介護職員3人の採用予定があります。あと介護職員3~4人、看護師1~2人採用できれば、もう1ブロック20床の開設が可能となります。是非とも、令和5年度内には1ブロック20床のオープンを目指して参ります。

また、ICT（情報通信技術）の運用にて徹底した業務の効率化を行ない、現場介護職の負担軽減を図って参ります。

その他、当該施設では、昨年に引き続き、看護職員・介護職員の確保の為に教育・育成制度、奨学金制度、紹介・支度金制度、EPA制度の活用（外国人の採用）、福利厚生充実（健康診断・腰痛健診・懇親会など）、職員寮の援助、子育てサポート等、働きやすい環境を整備し、介護職員の負担軽減をはかり、人材の確保に努めて参ります。

これからも、利用者様やその家族から愛される施設作り、職員にとって働きやすい職場作り、職員教育を行い、人手不足の解消に努め、地域住民のニーズに応える組織として、全職員がより一層の地域貢献活動を展開し、地域と共に歩む安全で快適な施設作りを目指して参ります。

## 【事業計画】

### 1. 基本理念

- ① 施設利用者様には愛情と誠意を持って接し、プライバシーを最大限に尊重した介護をさせていただきます。
- ② 施設利用者様を家族の一員として迎え、健やかで満足した日々を暮らしていただきます。
- ③ 毎日の生活に変化を求め、楽しみ、喜び、感動の日々を過ごしていただきます。

### 2. 施設概要

事業	：介護老人福祉施設（特養）	入居者人数	100名
	通所介護（デイサービス）		18名
建物構造	：鉄筋コンクリート造陸屋根	ステンレス鋼板葺2階建	1棟
敷地面積	：11,523.02 m <sup>2</sup>		
延べ床面積	：6,137.38 m <sup>2</sup>		
部屋数	：100室		

### 3. 社会福祉法人 敬天会 令和5年度の目標値

#### 介護老人福祉施設（特養）

定員100名 稼働率98% 平均介護度3.7

#### 通所介護（デイサービス）

定員18名 稼働率85% 平均介護度2.4

### 4. 介護老人福祉施設（特養） アットホームしろとり事業計画

#### 1) ユニットケア フロアー計画

##### ① 目標

- ・ご利用者様が安らぎのある生活ができる様、支援します。

##### ② 方針

- ・職員一人ひとりがいつも笑顔で対応します。
- ・元気な明るい挨拶を実施します。
- ・明るく活気のある職場作りをします。
- ・清潔な環境作りをします。

##### ③ 具体的な計画

- ・ご利用者様が穏やかに安らぎのある日々を送って頂ける様に職員がいつも笑顔で対応します。

- ・ユニットケアの特徴を活かし、プライバシー保護やその人らしく生活して頂ける為にレクリエーション等もしっかりと考え実践していきます。
- ・多くの利用者様へあいさつ、笑顔での声かけ をします。
- ・整理・整頓、清掃 を徹底します。

#### ④ 生活面の計画

(生活について)

・環境の整備を図り、家族の集う場の様な明るく安らぐ場を作り、日々の生活にメリハリをつけ過ごして頂ける様援助します。

(食事について)

・楽しく召し上がって頂ける様、フロアーの良好な雰囲気作りをします。また、衛生面すべてに気を配ります。その方にあった食事形態で提供します。

・明るい会話のある食事の時間

(入浴について)

・入浴日は1週間2回以上とし、その方のペース、状態にあったサービスを提供します。

・ゆっくりとくつろげる時間作り、対応の工夫をします。

(排泄について)

・プライバシー保護に努め、個人の排泄パターンに合わせ快適にトイレ使用又はパット交換できる様努めます。

・ご利用者様の生活に沿った個別対応 をします。

・楽しく過ごせるよう生活の流れを作ります。

・羞恥心に配慮、清潔な環境整備 をします。

#### ⑤ 健康管理

・ご利用者様の健康状態の細かな観察・疾病の早期発見に努めます。また健康維持に努めます。日々の食事量、水分量、体温、血圧、排泄状況等の変化に気を配ります。

・看護職員との連絡をとり、素早く細やかな対応を行ないます。

#### ⑥ 感染対策

・新型コロナウイルス感染対策に関しては、職員の感染対策に緩みがないよう啓発を続けるとともに、ご利用者様の体調管理に努めていきます。また面会に関しては厚生労働省や岐阜県からの通知等を参考に、その時期や方法に関して柔軟な対応ができるよう準備を進めていきます。

・それ以外の感染症についてもしっかりと目を向け、職員に対して感染対策の注意喚起と定期的な指導を行うとともに感染症の発生を想定した対応策を構築

し、万が一に備えていきます。

#### ⑦ 機能訓練

・日々の健康維持等の為、マッサージ・歩行・移乗・立位保持等の訓練を行ないます。また、全体リハビリ、生活リハビリとして手指の運動、口腔の運動も実施します。

・日々の日課になるよう声かけを行ないます。

#### ⑧ 年間行事計画

	行 事 名	担 当
4月	お花見、春の献立	各ユニット、栄養科
7月	七夕飾り	各ユニット
9月	敬老会、昼食：お祝い御膳	各ユニット、栄養科
11月	秋の味覚献立	栄養科
12月	クリスマス会（クリスマス献立）	各ユニット、栄養科
1月	新年会、昼食：新年の祝い御膳	各ユニット、栄養科
2月	節分（節分献立）	各ユニット、栄養科
3月	ひな祭り献立	栄養科

※毎月誕生日会を各ユニットで開催

### 5. デイ・サービス（通所介護） 事業計画

#### ① 目標

- ・平均稼働率を向上させます。
- ・生き生きとした職場作りをします。
- ・定員に達していない曜日に対しての利用を促します。

#### ② 方針

一人でも多くのご利用者様が「その人らしく、生き生き」とした毎日を送れるよう、ライフパートナーとして責務を果たし、サービスの提供に努めます。

#### ③ 具体的な計画

- ・午前、午後のプログラムを定着させ、大々的に宣伝できる様、更なる内容の充実化を図ります。
- ・報告・連絡・相談の徹底、職員間のコミュニケーションを図り情報の共有化を行ないます。
- ・業務終了後のミーティング時、反省・課題に努めサービスの向上を目指します。

・外部研修等、積極的に参加し職員一人ひとりがスキルアップできる様、情報収集・内部研修を適宜行ないます。

#### ④ 健康管理

・来所時にバイタルチェックをして健康状態の把握を行います。また、必要があれば再度測定し適切な対応とご家族への報告を行います。

・月に一度体重測定を行い健康状態をご家族へ報告します。

#### ⑤ 感染対策

・新型コロナウイルス等の感染対策として、ご利用者ご家族には毎日の体調管理をお願いし、サービス提供中は密を避け換気や手指・用具等の消毒に努めます。

・職員に対しては日常生活における注意点などの情報提供を常に行うとともに、マスクの着用・手指消毒の徹底、出勤時と勤務中2回の検温と体調の報告を行います。

#### ⑥ 機能訓練

単なる筋力UPではなく、活動力向上としてのADL，QOLの向上を重視していきます。

- 1) ご利用者様の出来ること・出来ない事を見極め、生活リハビリを行います。
- 2) ご利用者様・ご家族様よりニーズを聞き取り、職員全員が理解することに努めます。
- 3) 痛みの軽減、関節可動域を広げ、活動能力向上を図ります。
- 4) ご利用者様に楽しんで頂きながらも、効果的なりハビリ、やる気UPを日々検討します。

#### ⑦ 年間行事計画等

	主な行事
4月	春のお茶会、お誕生日会
5月	お誕生日会
6月	お誕生日会
7月	七夕まつり、お誕生日会
8月	お誕生日会
9月	敬老会、お誕生日会
10月	お誕生日会
11月	お誕生日会
12月	クリスマス会、お誕生日会

1月	お誕生日会
2月	節分、お誕生日会
3月	お誕生日会

これからも、当施設では、介護設備の充実、事業内容の充実はもとより職員の福利厚生の充実を図ってまいります。同時に、鷺見病院、老人保健施設ケアポート‘白鳳’や郡上健診センターと緊密に連携し、入所されている利用者様にとって、また、ご家族にとっても、安心できる特別養護老人施設を目指して参ります。

今後とも、役員の皆様方、地域の皆様方に於かれましては、ご指導、ご鞭撻いただけますようお願い申し上げます。

令和5年4月1日

社会福祉法人 敬天会  
理事長 鷺見靖彦  
施設長 鷺見タヅ子  
事務長 鷺見 昭